



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
“Унэгэтэйская средняя общеобразовательная школа”

671326, Республика Бурятия, Заиграевский район, с. Унэгэтэй, ул. Школьная 13, тел. 58-4-85

Справка

Обеспеченность школы кадровыми, финансовыми, материально-техническими условиями реализации ООП СОО в соответствии с требованиями обновленных ФГОС

Кадровое обеспечение: Кадровое обеспечение является одним из условий жизнедеятельности образовательного учреждения. В целях повышения качества образовательной деятельности в Школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой — обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями Школы и требованиями действующего законодательства. Для осуществления образовательного процесса в школе сформирован стабильный педагогический коллектив (средний возраст 52 года)

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышения уровня квалификации персонала.

Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- образовательная деятельность в школе обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- в Школе создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа собственных выпускников;
- кадровый потенциал Школы динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.

Педагогический коллектив составляет: администрация -3 чел; учителей – 13 чел.

Имеют стаж работы:

до 5 лет - 1 человек, от 5 до 10 лет -2 , от 10 до 15 - 2, до 20 лет-2 чел , свыше 20 лет - 9 человек.

Имеют высшее образование- 10 чел; среднее специальное (педагогическое)- 6 чел. 7 учителей (41%) имеют первую квалификационную категорию. Они владеют стратегиями обучения и воспитания по своему предмету, анализируют свой опыт; 9 учителей (35%) аттестованы на соответствие занимаемой должности. Это педагоги, владеющие методом обучения, воспитания и развития учащихся, умеющие описывать и объяснять свой опыт работы;

Таким образом, возрастной состав работающих учителей можно считать продуктивным для функционирования и развития учреждения, хотя приток молодых учителей необходим. Характеристику коллектива по стажу работы можно считать благоприятной для организации эффективного образовательного процесса. Деятельность администрации в направлении омоложения кадрового потенциала гармонично сочетается с тенденцией сохранения в составе педагогического коллектива зрелых педагогов, обладающих готовностью к передаче профессионального опыта молодым педагогам. Педагогический коллектив школы отличает стремление к трансляции передового методического опыта. Значительная часть педагогов школы владеет в достаточной степени современными ИКТ-технологиями, позволяющими качественно решать образовательные задачи на уроке и во внеурочной деятельности.

Повышение категориальности педагогов является одной из важных задач службы управления персоналом, обеспечивающей научно-методическую поддержку учителей и повышение их квалификации за счет организации методической работы внутри школы и через обучение на курсах повышения квалификации. Курсовая подготовка осуществлялась в соответствии с приоритетными направлениями развития системы образования и годовым планом школы.

Сведения о педагогических работниках, имеющих государственные награды:
Награждены знаком «Почетный работник общего образования РФ» - 2 учителя;
Почетные грамоты
Министерства образования и науки РБ - 7 учителей

Материально-техническое обеспечение: МБОУ «Унэгэтэйская СОШ» располагает

3-х этажным зданием (год постройки 1961 года). Общая площадь помещений - 1603 кв.м. Проектная мощность школы 450 ученических мест в одну смену, фактическая наполняемость 222 ученика. Школа имеет 2 административных кабинета, библиотеку, кабинет психолога, столовую на 70 посадочных мест, спортивный зал. Для организации учебно-воспитательного процесса имеется 1 кабинет информатики, 2 лаборантских, 14 учебных кабинетов, 10 из них оснащены проекторами, 6 кабинетов имеют интерактивные доски.

Образовательная деятельность в Школе организуется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС начального общего, основного общего и среднего общего образования, основными образовательными программами, локальными нормативными актами Школы.

Классные комнаты оснащены наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, картографическим и иллюстративно-наглядным материалом (комплекты таблиц по русскому языку и математике, физике, химии, ОБЖ, технологии и др.).

Для обеспечения учебно-воспитательного процесса школа располагает определенным количеством учебно-наглядных пособий, учебного оборудования. В 2022 году школа стала участником федеральной программы «Точка Роста» и получила оборудование для кабинета химии, биологии и физики. Оснащенность этих кабинетов специальным лабораторным оборудованием, препаратами составляет 100%.

В 2023 году школа стала участником Федеральной программы Цифровая образовательная среда. Было получено 37 ноутбуков, 6 интерактивных панелей, 1 МФУ, и камеры в кабинет информатики.

Уроки физической культуры проводятся в спортивном зале. В спортивном зале имеется комната для хранения инвентаря.

Школа имеет свою котельную, скважину для водоснабжения. Все помещения школы оснащены пожарной сигнализацией.

Школа имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет программы в полном объеме в соответствии

Директор школы:



/ Ю.А. Ручкина /

